



EthoS

ENTORNO TÉCNICO HOSPITALES

IIEDICIÓN

ACERCA DE NOSOTROS

ADES Health Pro es una plataforma nacional que reúne a profesionales de referencia del ecosistema de salud en España. Nuestro objetivo principal es impulsar la transformación y mejora del modelo sanitario español, aportando valor al sistema.

ADES Health Pro nace con la vocación de ser una herramienta estratégica para traccionar y optimizar el modelo sanitario, facilitando su evolución y adaptación a las necesidades actuales y futuras, de forma segura, eficiente y sostenible.

Bajo nuestro paraguas, se agrupa un selecto grupo de profesionales que incluye empresarios, CEO's y altos directivos del ámbito sanitario, tanto en los sectores público y privado, como non-profit. Todos ellos cuentan con una dilatada trayectoria en el sector, aportando su amplia experiencia y una capilaridad única dentro del ecosistema de salud.





Ethos
ENTORNO TÉCNICO HOSPITALES

ACERCA DE ETHOS

El programa está dirigido a personas con responsabilidades en la gestión hospitalaria — gerentes, directores médicos, directores económicos o de operaciones, directores de enfermería, cargos intermedios y personas clave con funciones organizativas y técnicas en centros hospitalarios— que quieran mejorar sus conocimientos, y habilidades de gestión operativa con una visión en detalle e integrada de las competencias, procedimientos y protocolos utilizados en la gestión hospitalaria

No es un programa de enfoque estratégico, ni de dirección general de instituciones del ecosistema sanitario, sino un programa que aborda las competencias necesarias para liderar el trabajo de campo en un centro hospitalario.

TEMÁTICAS Y DESARROLLO

MÓDULO 1

- Contexto actual de las organizaciones sanitarias
- Transformación del modelo asistencial
- Reorientación de la relación con pacientes. Command Center
- Operaciones / Procesos en pacientes de CCEE
- Integración y continuidad asistencial interniveles
- Organización del Servicio de Urgencias



MÓDULO 2

- La cultura del hospital.
- Calidad asistencial y seguridad del paciente desde el liderazgo profesional.
- Calidad asistencial. Modelos de acreditación de hospitales. Acreditaciones csur.
- Seguridad del paciente. Gestión de los eventos adversos.
- Patient experience. Journeys. Atención centrada en el paciente y familia.
- Bioética y legislación básica sanitaria. Derechos del paciente.
- Desarrollo en internacionalización de un hospital.

MÓDULO 3

- Estrategia de atención sanitaria basada en valor. Evaluación de los resultados en salud. Cuadro de mandos del hospital.
- Medicina personalizada.
- La hospitalización. Nuevos modelos. Unidades domiciliarias y continuidad asistencial.
- La enfermera como gestora hospitalaria.
- El bloque quirúrgico. Las nuevas tecnologías en el entorno de los quirófanos
- La gestión de la cronicidad. El entorno socio sanitario.

MÓDULO 4

- El servicio de medicina preventiva.
- Transformación del proceso de diagnóstico por imagen.
- Transformación del proceso de laboratorios.
- Unidades de práctica integrada. Hospital de día personalizado.
- Innovación e investigación en el hospital.
- Inteligencia Artificial en los hospitales.



MÓDULO 5

- Liderazgo desde la perspectiva directiva.
- Gestión de profesionales en el Hospital.
- Personas y valores. Liderazgo y reconocimiento.
- Nuevos entornos de aprendizaje. La simulación clínica.
- Comunicación corporativa, transparencia y participación.
- La gestión por procesos en la gestión económica hospitalaria.
- Economía y gestión en el Hospital. Una visión práctica en la Gestión de los recursos en el ámbito hospitalario: eficiencia, valor y sostenibilidad.

MÓDULO 6

- ¿Qué impacto tiene la atención primaria en salud?
¿Cómo afrontar el cambio?
- La infraestructura hospitalario. Ingeniería y electromedicina. Hospitales sostenibles.
- Presentación proyecto fin de programa (individual).

Innovación y técnica para transformar la atención hospitalaria

Buscamos capacitar a los profesionales de la salud con herramientas y técnicas innovadoras que, a través de protocolos y procedimientos estructurados, mejoran la eficiencia y calidad en la atención hospitalaria.



**José Manuel Puerta Puerta - Jefe de Servicio de Hematología
Hospital Virgen de las Nieves**

"EthoS me ha dado la oportunidad de salir del entorno asistencial y adentrarme en uno más técnico para conocer la parte práctica de gestión sobre otros modelos de hospitales punteros en nuestro entorno nacional. Lo recomiendo a otros compañeros que quieran mejorar sus capacidades y ampliar los conocimientos de nuestros servicios teniendo una visión completa sobre el funcionamiento de una institución hospitalaria."

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Conocer las normativas y regulaciones del sector salud

Facilitar el conocimiento de las normativas, regulaciones y acreditaciones necesarias para el correcto funcionamiento de un hospital o centro hospitalario, acorde con las nuevas políticas, retos y tendencias del ecosistema.

Mejorar la coordinación y la comunicación, interna y externa

Entrenar en herramientas y metodologías actuales que permitan una mejora en la integración y comunicación entre las diferentes áreas del hospital, garantizando un trabajo coordinado y alineado entre los distintos equipos técnicos, además de una mayor fluidez en la atención hospitalaria.

Integrar tecnología e innovación en la práctica hospitalaria

Enseñar y concienciar del impacto que tiene en el centro hospitalario el uso de tecnologías emergentes, como IA o telemedicina, y los mejores modos de implementarlas.

Optimizar la eficiencia operativa del hospital

Facilitar herramientas y procedimientos que ayuden a mejorar el uso de los recursos del hospital, para mejorar los tiempos de espera y costes operativos.

Gestionar el talento en la organización

Trabajar las habilidades para la gestión de personas, que posibiliten la motivación de los profesionales y equipos, y su alineación con el propósito de la organización.

Impulsar la toma de decisiones basada en datos

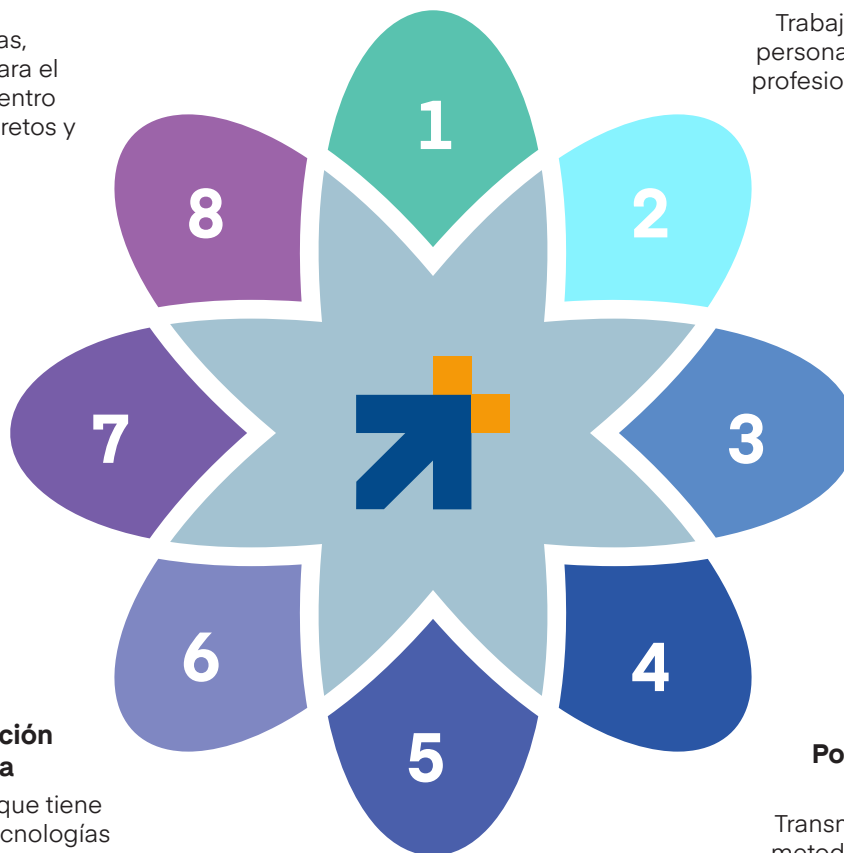
A partir del conocimiento de las mejores prácticas de uso de datos en la gestión, abordar el papel de los sistemas de información hospitalaria en el análisis de la información relevante y la importancia de la utilización de datos claves para mejorar la calidad de la atención y la eficiencia de la gestión hospitalaria.

Potenciar de manera práctica la centralidad del paciente

Transmitir nuevas herramientas, técnicas y metodologías sobre el modo de tratar a las personas, que mejoren la experiencia del paciente a partir de un enfoque centrado en él y en su familia, dentro del entorno hospitalario.

Implementar procesos de calidad y mejora continua

Capacitar en el seguimiento y en el diseño de indicadores de calidad, así como la confección de procedimientos de planificación y protocolos de funcionamiento que faciliten las oportunas acciones correctivas y los procesos de mejora continua, garantizando así unos estándares de calidad elevados.



FECHAS Y LUGARES

MAYO

L	M	M	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Hospital Universitario Fundación
Jiménez Díaz (Madrid)

JUNIO

L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Hospital Sant Joan de Deu
(Barcelona)

JULIO

L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Hospital Universitario Virgen
del Rocío (Sevilla)

SEPTIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Hospital Universitario Fundación
Jiménez Díaz (Madrid)

OCTUBRE

L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Hospital Sant Joan de Deu
(Barcelona)

NOVIEMBRE

L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23 ₃₀	24	25	26	27	28	29

Hospital Universitario de Cruces
(Vizcaya)

DERECHOS DE ADMISIÓN

Reserva de plaza: 3.000€
Pago del programa: 11.990€
Total: 14.990€

En concepto de reserva de plaza se abonarán 3.000 euros en el plazo de quince días a partir de la comunicación al interesado de su admisión al Programa. El resto del importe deberá abonarse antes del comienzo.

La matrícula incluye todo el material pedagógico, almuerzos, estancias y cafés. No incluye los desplazamientos y las cenas.



Luis Manuel Granados Llamas
- CEO Sociedad Hispalense
de Anestesia

"Quería salir del quirófano, que es mi zona de confort, y aprender a hablar un lenguaje común con el resto de mis interlocutores en el hospital. Cuando vi la proyección del programa, tanto por su contenido académico como por los responsables de la organización, no dudé que sería una oportunidad única formar parte de la primera promoción de EthoS."



Antonio Amaya Vidal -
Director Gerente Hospital HLA
Jerez de la Frontera

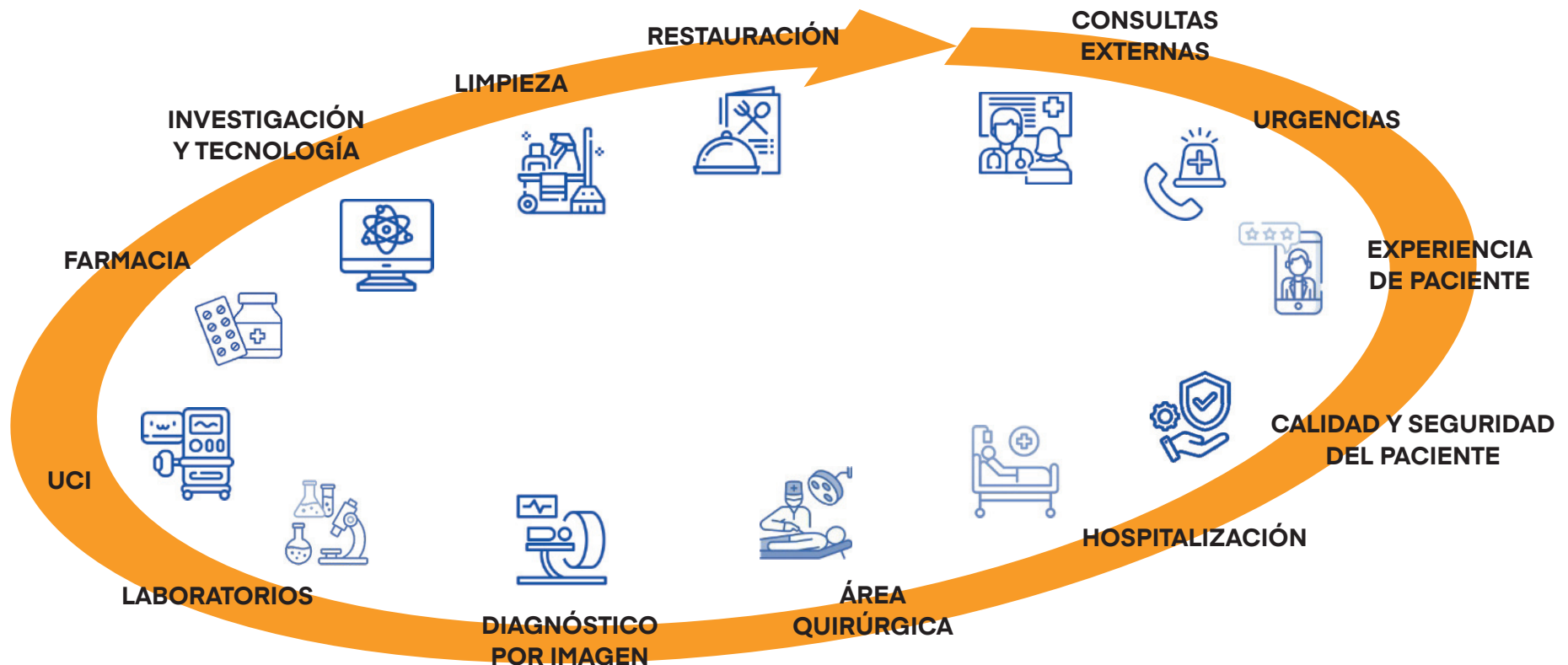
"El programa EthoS aúna todos los aspectos técnicos de relevancia para los que nos dedicamos a la gestión en un momento tan importante de transformación como en el que vivimos actualmente. Facilita un espacio en donde podemos compartir visiones diferentes de centros hospitalarios de referencia en nuestro país. Ha sido muy enriquecedor."

Una visión integrada de los circuitos asistenciales del hospital



Igor Sagasti Aboitiz - Jefe de Sección en Hospital de Cruces

"EthoS no solo es transmisión de información y herramientas para la gestión moderna, sino un autentico motor de inspiración y mejora de nuestros entornos hospitalarios."





**Lucía Castillo Portellano -
Subdirectora Médica Hospital
Virgen de las Nieves**

"EthoS aporta las herramientas que necesitamos en la gestión y además lo hace desde una perspectiva de innovación, transformación, confianza y, sobre todo, de hacer del entorno hospitalario un espacio más saludable y participativo tanto de nuestros pacientes, como de nuestros profesionales. Todos los que formamos parte del ecosistema de salud podemos enriquecernos del mismo."

EthoS
ENTORNO TÉCNICO HOSPITALES

adES
HEALTHPRO



Más información

PERSONA DE
CONTACTO

Herminia Pérez Álvarez
693 609 157
ethos@ahpro.org